

VERBALE RELATIVO
ALLA SESSIONE DI CONFRONTO – seconda riunione
ai sensi degli artt. 6 e 30, c. 9, lett. b)
del CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 del 18 gennaio 2024

Il giorno 30 ottobre 2025, alle ore 12,00, presso i locali di presidenza si riuniscono la parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico p.t. Dott.ssa Maria Annunziata Moschella, e la parte sindacale, rappresentata dalla RSU di Istituto, Prof./ri Aliberti Antonio, Esposito Angelina, Di Giacomo Marco e dai rappresentanti delle OO.SS. territoriali di seguito riportate:

UIL sig. Frallicciardi Giuseppe e Gianpiero Albano
E' presente anche il Dsga su richiesta del Dirigente.

per proseguire, ai sensi dell'art. 6 del CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021, il confronto, già avviato in data 23 ottobre 2025, sulle seguenti materie, di cui all'art. 30, c. 9, lett. b) CCNL 2019-2021:

- 1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- 2) criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- 3) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- 4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- 5) criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
- 6) criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Si dà atto che il confronto è stato richiesto dalla RSU Prof. Marco Di Giacomo con mail del 16/10/2025 acquisita al protocollo della scuola con n. 10546 del 17/10/2025.

Nel ribadire che il confronto, ai sensi dell'art. 6 del CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021, si configura quale modalità per instaurare un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione e che è finalizzato a consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare, il dirigente scolastico invita la parte sindacale a esprimere le proprie valutazioni circa le materie sopraindicate.

Con riferimento al primo punto per il personale docente nella delibera del consiglio d'Istituto non è previsto lo scaglionamento all'entrata e uscita che di fatto si effettua deciso in modo unilaterale con circolare inviata al personale/utenza senza atti alla base. Il Sig. Frallicciardi ribadisce che l'orario è

settimanale in base agli art. 43 e 44 del CCNL 2019-2021 e del Dlgs 66/2003 Direttiva Europea sull'orario di lavoro., quindi ribadisce che la banca ore è illegale e illegittima. Il Sig. Aliberti precisa che da quando lui è in servizio presso questa Istituzione la banca ore è sempre esistita e che questo permette il controllo quotidiano delle supplenze. La dirigente dichiara che la banca ora deriva da una riduzione oraria finalizzata al recupero di 3 ore di ogni docente da dedicare alla sostituzione collega assente. La Ds precisa che è una modalità utilizzata da sempre all'interno di questa Istituzione Scolastica. Il sig. Albano interviene che riguardo ai criteri formulazione orario il punto 11 per principio di priorità vada inserito prima del punto 8 dando importanza alla didattica. La Dirigente evidenzia che l'ordine inserito non è in base all'importanza e che la Didattica viene posta in primo piano e conviene con il sig. Albano. Il sig. Frallicciardi interviene asserendo che il Collegio dei docenti deve prevedere una diversa durata dell'orario di lezione solo per ragioni didattiche come invece attualmente è previsto dalla delibera n 16 del 01/09/2025 che non esiste in quanto si cita una sentenza della Corte di Cassazione per la vigilanza. Quindi il Collegio deve programmare le modalità del recupero coerentemente con le finalità poste alla base di questa modifica (che ripete non esiste) e certamente non può destinare la frazione residua, magari su pressione della Ds per risparmiare sulle supplenze. Da questa riduzione oraria, illegittima, può scaturire un danno erariale in quanto si lede il diritto allo studio dei ragazzi. Per il discorso sul potenziamento il sig. Frallicciardi riferisce che la scuola non ha programmato nel Ptof il ruolo dei docenti di potenziamento come previsto dall'art. 43 CCNL 2019-2021. Si chiedono i criteri utilizzati per la sostituzione dei docenti assenti. La Uil per la modalità di sostituzione collega assente ritiene di utilizzare i docenti di potenziamento con le ore non programmate nel Ptof, che dev'essere aggiornato, per le supplenze fino ai 10 giorni. Il Dirigente deve chiedere al personale docente la disponibilità , fino a 6 ore settimanali, di ore eccedenti il proprio orario d'obbligo. Tali docenti verranno remunerati con i fondi Fis delle ore eccedenti. Inoltre i docenti che hanno richiesto permessi brevi potranno essere chiamati a sostituire colleghi assenti, e dopo aver esaurito tutte le possibilità si procede alla nomina. Nel momento in cui ci sono spezzoni pari o ulteriori a 6 ore il dirigente farà una circolare per capire le disponibilità dei docenti interni come Ordinanza Ministeriale 112 del 2022.

Per la sostituzione del personale Ata per l'assenza del collega assente si adotta l'intensificazione, su base volontaria, in base al budget deciso in contrattazione e anche lo straordinario deciso su base volontaria viene utilizzato o per recupero o monetizzato. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.

Per i criteri da utilizzare per le attività retribuite dal fis docenti vengono elencati:

- disponibilità;
- titoli e competenze specifiche documentate in relazione all'attività da svolgere;
- rotazione;
- a parità dei criteri utilizzare graduatoria d'Istituto decurtata dal punteggio previsto per esigenze di famiglia

Con riferimento al secondo punto per il personale docente si riportano i criteri per l'assegnazione alle sedi stabiliti dal Consiglio d'Istituto e le organizzazioni sindacali (Sig. Frallicciardi e sig. Albano)

richiedono che per il prossimo anno venga formulata prima la proposta al Collegio docenti e poi per ratifica al Consiglio d'Istituto. Gli elementi vengono di seguito riportati:

- ❖ Continuità didattica riferita agli alunni, laddove possibile;
- ❖ Valorizzazione delle competenze specifiche;
- ❖ Proporzionale distribuzione del personale di ruolo.

I presenti acconsentono a tale richiesta e si rinvia in sede di Contrattazione Integrativa per eventuali ulteriore integrazione dei criteri.

Per il personale Ata, il Dirigente in conformità con il Ptof e tenendo conto della proposta del Dsga assegna il personale Ata ai plessi. Sono fatti salvi i beneficiari di legge.

La Rsu Di Giacomo lascia la riunione alle ore 14.00

Si passa al terzo punto e riguardo ai 5 giorni previsti per la formazione dei docenti si chiede di aggiungere come criterio n 1, in caso di richieste nello stesso giorno,

- Necessità di completamento di un percorso formativo iniziato nel precedente anno scolastico.

Per i collaboratori scolastici il seguire i corsi al di fuori dell'orario di lavoro comporta il recupero delle stesse ore da richiedere all'Amministrazione.

Con riferimento al punto 4 la Uil come previsto dall'art 28 del Decreto Legislativo 81/2008 che a sua volta ha recepito l'accordo Europeo del 08 ottobre 2024 in materia di rischio stress-lavoro correlato e della circolare della Consulta del 18/11/2010 chiede al Dirigente Scolastico e al RSPP che provvedano alla valutazione del rischio stress- lavoro correlato.

Per il punto 5 e 6 ci si rifà interamente all' Informativa

Le parti dichiarano di non voler esprimere ulteriori valutazioni e sottoscrivono il presente verbale, che vale quale sintesi dei lavori e delle posizioni emerse. La seduta è tolta alle ore 15,00

Baronissi, 30 ottobre 2025

Per la parte pubblica

Il dirigente scolastico p.t.



Per la parte sindacale

La RSU di istituto

Sig. Aliberti Antonio
Prof. Esposito Angelina
Prof. Di Giacomo Marco

I rappresentanti delle OO.SS.

UIL SCUOLA RUA



